



3055 Wilshire Blvd #840
LA, CA 90010

TEL: 877.545.1001
FAX: 877.545.1004



7 Traits of Truly Horrible Bosses

Be A Better Boss

사업하시는 고객님들은 여러가지로 바쁘시리라고 봅니다.
아래 최악의 보스에 대한 기사를 보시고 정반대의 최고의 보스가 되시기를 바랍니다.

1. They fail to communicate.

커뮤니케이션을 원활히 하는 상사가 되세요. 최악의 보스들은 성취해야 하는 목표와 플랜을 공유하지 않으며, 남의 좋은 의견을 듣기 거부합니다. 커뮤니케이션은 Talking 과 Listening이 원활하여야 합니다. Talking 보다는 Listening을 잘하는 보스가 좋은 보스입니다.

2. They refuse to get the help they need.

최악의 보스는 모든일을 혼자 하려는 경향이 있습니다. 부하직원들을 믿지 못합니다. 비즈니스 오너들이 모든 일에 성공적일수는 없습니다. 특히나 요새와 같이 기술이 시시각각 발전하는 시대에는 모든일에 만능일수는 없습니다. 도움이 필요한 일은 적극적으로 도움을 받고, 일 잘하는 직원들을 뽑고 적재적소에 배치하는 것이 중요합니다.

3. They are insecure.

훌륭한 보스는 자신보다 현명한 직원들 찾는데 최선을 다합니다. 반면에 최악의 보스는 똑똑한 직원들이 자신의 위치를 위협한다고 생각합니다. 본인의 마음에 드는 똑같은 사람들만 고용해서는 회사의 발전이란 없습니다. 다양한 생각과 능력을 효과적으로 활용할수 있어야 합니다. 직원과 경쟁을 하려 하지 말고 똑똑한 직원들이 창의적으로 일할수 있도록 도와주어야 합니다.

4. They are bullies.

직원들을 괴롭히지 마십시오. 칭찬은 모든 사람들 앞에서, 고칠것이 있다면 사적으로 조언을 주세요. 비난이 잦다면 어떤직원도 남들 앞에서 창의적으로 의견을 낼수 없게됩니다.

5. They micromanage their employees.

지나치게 작은 부분까지 간섭하는 보스들은 큰 그림의 숲을 보지못하게 됩니다. 하나하나 간섭하는것보다 직원들에게 자유롭게 일하면서 보다 좋은 성과를 낼수 있게 유도하는 게 좋습니다. 직원들에게 권한을 부여하고 어떤선까지는 상사의 허락없이 의사결정을 할수있게 하세요. 성과를 내는 직원들을 적절히 보상함으로써 보다 좋은 성과를 거둘수 있게됩니다.

2017
September



Helping You
Live Your Life.

News Letter

6. They overwork everyone.

직원들이 24시간 회사를 위해서 일하는 것을 기대하면 안됩니다.

일과 개인생활의 발란스는 아주 중요합니다. 잘 쉬는 직원들이 행복하고 능력있는 직원입니다. 모든사람들이 적당한 휴식이 있을때 최대의 성과를 발휘하므로 Time off, 휴가, flexible work schedule 등을 잘 활용하시기 바랍니다.

7. They don't acknowledge employee success.

직원들이 잘 하는 부분에 대해 칭찬하고 보상하세요. 직원들이 회사가 싫어서 떠나는 것이 아니라 같이 일하는 보스가 싫어서 떠나는 것입니다. 잘하는 직원들에게는 긍정적인 feedback을 해주세요. 실패하는 회사의 오너는 어떻게 직원들이 못하는 거에 대해서만 하루종일 얘기합니다. 칭찬하고 보상함으로써 직원들이 성공할수 있게 하는 보스가 되시기 바랍니다.



:: 성공한 인생 ::

- 10대 : 성공한 아버지를 뒀으면 성공
- 20대 : 학벌이 좋으면 성공
- 30대 : 좋은 직장에 다니면 성공
- 40대 : 2차 쓸수 있으면 성공
- 50대 : 공부 잘하는 자녀가 있으면 성공
- 60대 : 아직 돈 벌고 있으면 성공
- 70대 : 건강하면 성공
- 80대 : 본처가 밥 차려주면 성공
- 90대 : 전화 오는 사람이 있으면 성공
- 100세 : 아침에 눈 뜨면 성공



- Auto**
- Commercial**
- Worker's Comp**
- Home**
- Life**
- Health**

